

Spørgeskemaundersøgelse

1. Er du leder for medarbejder/ledere (NK og sektionschef) / funktionel leder (kursuschef) /andet
2. Antal jobskifte de seneste 10 år (0,1,2,3,4, mere end 4)
3. hvor lang tid har du siddet i nuværende stilling (0-1 år, 1-2 år, 2-3 år, 3-4 år, mere end 4 år)
4. Hvad skal du kunne mestre for at kunne udfylde dit nuværende job?
5. Hvad afgør hvordan du prioriterer din tid?
6. Hvad sætter du mest pris på i dit job?
7. Hvor lang tid gik der, før du kunne leve op til forventninger i dit nuværende job?
8. Kender du din nærmeste leders succeskriterier og kan du nævne dem?
9. Hvis du tænker på tiden før du kom i dit job. I hvilket omfang var din kursus og uddannelsesaktivitet målrettet dit kommende job? (ingen sammenhæng, begrænset sammenhæng, stor sammenhæng)
10. hvor vigtig er nedenstående udsagn for dig som leder på en skala fra 1 til 5?
 - a. Politisk tæft
 - b. Faglig ledelse
 - c. Kommunikative kompetencer
 - d. Skabe ledelsesrum
 - e. Strategiarbejde
 - f. Procesledelse
 - g. Navigere på den offentlige scene
 - h. Være rollemodel
11. Vil du deltage i fokusgruppeinterview af en times varighed i uge 46?