

Interviewguide – ”Vi ved godt selv – brud, spændinger og fortællinger”

Hvad er problemet? Antagelse om svag kultur, dysfunktioner ved løse koblinger, fragmenterede fortællinger, svag organisering.

Problemer vedrørende organiseringen og disse som konsekvens vedrørende samme?

Italesættelse af fragmenterede historier – fortællinger.

Gennem aktørernes egne fortællinger, inddrage dem mest muligt i forandringsprocessen – styrke udvikling af tydelige og formelle strukturer.

Baggrundsviden	Navn? Alder? Uddannelsesmæssig baggrund? Erhvervsmæssig baggrund? Hvornår startede du hos Challenge?
Narrativ samtalepraksis – meningsskabelse i fortælling	
Navngivelse og begrebsdannelse	Hvad kan man kalde det, du står i? - det du har oplevet og erfaret? - den fælles situation?
Effekten	Hvad ville være et godt oplevelsesnært udtryk? Hvilken betydning har det (navnet) der er sket for dig? - For de øvrige implicerede? - Hvad er effekten for dem?
Eksternalisering	Hvilken effekt har dette problem på din trivsel? - på din koncentrationsevne? - på dine tanker om dig selv? - på din tillid til dig selv?

<p>Evaluering</p> <p>Begrundelsen</p>	<p>Hvordan vurderer du det der er sket? - hvorfor?</p> <p>Hvordan vil du begrunde din vurdering og din egen position du har i det du oplever er sket?</p>
<p>Ved godt selv ved...</p>	<p>Hvad er det I selv godt ved i forhold til de problemer i oplever vedrørende organiseringen? - hvad betyder det for dig? - hvad betyder det for dine kolleger?</p> <p>Hvad oplever du står i vejen for at gøre nogle af de ting?</p> <p>Handler det om dit eget arbejde?</p> <p>Hvad kan I kollektivt gøre for at tage hånd om udfordringerne?</p>
<p>Fysiske rammer</p>	<p>Hvordan oplever du kontor og lagersituationen, nu da I skal flytte?</p> <p>Hvordan påvirker det dit arbejde?</p> <p>Kan du beskrive de ideelle rammer?</p>
<p>Roller</p> <p>Løse og tætte koblinger – kultur</p> <p>Arbejdsopgaver Bevidsthed om egne arbejdsopgaver</p>	<p>Ved du hvem der er hvad?</p> <p>Ved du hvem der ved hvad?</p> <p>Ved du hvem der gør hvad?</p> <p>Hvordan vil du betegne din stilling? - arbejdsopgaver? - primære? - sekundære? - betydning og rolle ifht. andre?</p> <p>Ad-hoc og brandslukning? - Hvornår? - Eksempel?</p>

--	--