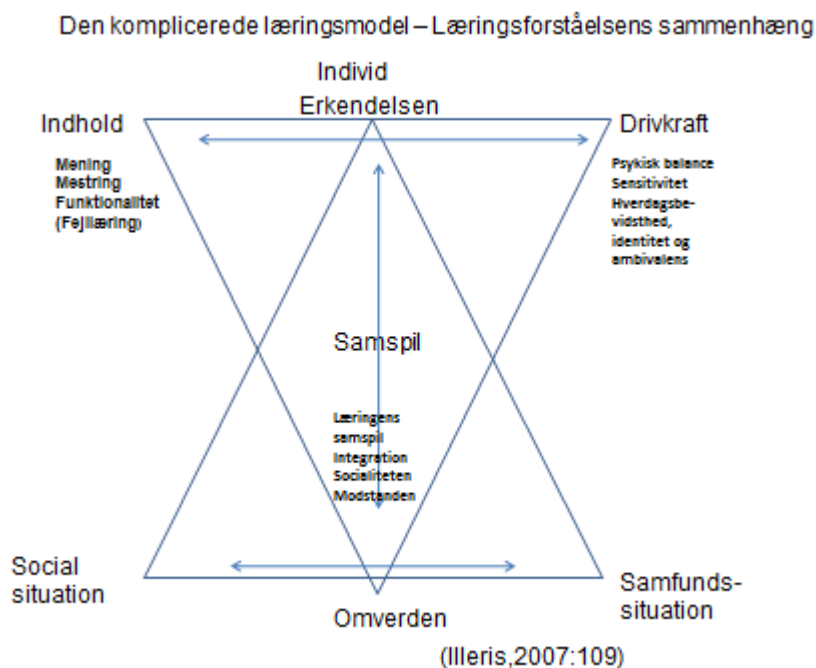


## Interviewguide med forskningsspørgsmål.



Forskningsspørgsmålene og baggrunde herfor skal sigte mod en undersøgelse af de erfarne medarbejders oplevelser i forbindelse med implementering af nye tiltag og dermed den ændring i deres arbejdssituation dette medfører.

### Forsknings- og interviewspørgsmål

	<u>Forskningsspørgsmål</u>	<u>Interviewspørgsmål</u>
<p><b>Indhold</b> Kognition: Mening, mestring, funktionalitet, (fejl/læring)</p>	<p>Hvad kendetegner situationer, hvor læring finder sted?</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kan du beskrive en bestemt situation på din arbejdsplads, hvor du lærte noget, som du senere kunne bruge i din praksis?</li> <li>2. Kan du beskrive hvad du lærte?</li> <li>3. Kan du forklare, hvordan du lærte det?</li> <li>4. Hvilke forhold eller betingelser i samarbejdskulturen var med til at gøre det muligt for dig at lære og at udvikle/forny din praksis?</li> </ol>

## Bilag II

<p><b><u>Individ</u></b> <b><u>Erkendelsen</u></b></p>		<p>5. Hvordan når DU frem til den læring, der er nødvendig, for at implementere nye tiltag?</p>
<p><b><u>Drivkraft</u></b> Psykodynamik: Psykisk balance, sensitivitet, hverdagsbevidsthed, ambivalens</p>	<p>Hvad motiverer den erfarne medarbejder til fortsat læring og udvikling?</p>	<p>6. Hvad får dig til at gå i gang med at lære noget nyt?</p> <p>7. Hvordan reagerer du på nyheden om, at der kommer et nyt ledelsesbestemt tiltag, som du skal implementere i din daglige arbejdssituation i løbet af kort tid?</p>
<p><b><u>Social situation</u></b></p>		<p>8. Hvordan spiller din egen sociale situation ind på motivation for at lære, når nye tiltag skal implementeres?</p>
<p><b><u>Samspil</u></b> Læringsamspil: Integration, socialitet, modstand</p>	<p>Hvilke sammenhænge er der mellem fællesskab og læring?</p>	<p>9. Ser du en sammenhæng mellem læring og det at samarbejde – f.eks i team?</p> <p>10. Hvorfor, tror du, at du bedst lærer når du er sammen med andre/når du arbejder alene?</p>
<p><b><u>Samfunds situation</u></b> Arbejdspladsen som organisation/kultur, arbejdsfællesskaber</p>	<p>Hvilken form for samarbejdskultur er fremherskende på arbejdspladsen?</p>	<p>11. Hvordan vil du beskrive samarbejds-kulturen på din arbejdsplads?</p> <p>12. Hvilke forhold på din arbejdsplads er med til at understøtte din læring?</p>

## Bilag II

		<p>13. Hvilke forhold på din arbejdsplads er med til at hindre din læring?</p> <p>14. Beskriv den måde du arbejder sammen med dine kolleger på, og hvordan du bruger fællesskabet, til at fremme din egen læring?</p>
--	--	---