

# Bilag A

## SPØRGESKEMA UNDERSØGELSE – (JOBSØGENDE)

- Mand
- Kvinde
- Alder \_\_\_\_\_

### UDDANNELSE/ERFARING?

- Færdig uddannet      Hvad: \_\_\_\_\_
- Studerende            Hvad: \_\_\_\_\_
- Andet                    Hvad: \_\_\_\_\_

### HVAD PRIORITERER DU HØJEST I ET (NYT) JOB? (SÆT GERNE FLERE X, DOG MAX 3)

- Flexibilitet
- Personlegoder
- Faglige udfordringer
- God løn
- Gode arbejdstider
- Ansvar
- Personlig udvikling
- Gode kollegaer
- Samarbejde
- Selvstændighed
- Efteruddannelse
- Pensionsordning
- Andet: \_\_\_\_\_

### ER DU NOGENSINDE BLEVET HEADHUNTET?

- Ja
- Nej

### VIL DU VÆRE INTERESSERET I AT BLIVE KONTAKTET I FORHOLD TIL EVENTUELLE FLERE UDDYBENDE SPØRGSMÅL?

Navn: \_\_\_\_\_  
Mail adresse: \_\_\_\_\_

TUSIND TAK FOR DIN BESVARELSE

## SPØRGESKEMA – (VIRKSOMHEDER)

- Offentlig ejet
- Privat ejet

### STØRRELSE AF VIRKSOMHED:

- Lille (0-50 fuldtidsbeskæftigede)
- Mellemstor (50-250 fuldtidsbeskæftigede)
- Stor (250+ fuldtidsbeskæftigede)

### HVAD PRIORITERER I I VIRKSOMHEDEN HØJEST I REKRUTTERING AF NYE ANSATTE, AT DE FÅR: (SÆT GERNE FLERE X, MAX 3)

- Flexibilitet
- Personale goder
- Faglige udfordringer
- God løn
- Gode arbejdstider
- Ansvar
- Personlig udvikling
- Gode kollegaer
- Samarbejde
- Selvstændighed
- Efteruddannelse
- Pensionsordning
- Andet: \_\_\_\_\_

### HAR I EN ANSAT HR MEDARBEJDER, ELLER DECIDERET HR AFDELING?

- Ja
- Nej

### ARBEJDER I UD FRA EN SPECIFIK REKRUTTERINGSSTRATEGI?

- Ja
- Nej

### ARBEJDER I MED EN AF FØLGENDE I VIRKSOMHEDEN IFT. REKRUTTERING ELLER FASTHOLDELSE AF MEDARBEJDERE?

- Employer Branding
- Social Kapital
- Andet: \_\_\_\_\_

### KUNNE I TÆNKE JER AT BLIVE KONTAKTET I FORHOLD TIL EVENTUELLE FLERE UDDYBENDE SPØRGSMÅL?

Virksomhed: \_\_\_\_\_  
Kontaktperson og mail adresse på denne: \_\_\_\_\_

TUSIND TAK FOR JERES/DIN BESVARELSE